



**SERVANT
LEADERSHIP**
SOLUTIONS

A LA CARTE MODULE GIDS

STEL ZELF JOUW INCOMPANY TRAINING SAMEN!



A LA CARTE MODULE GIDS VOOR INCOMPANY TRAJECTEN (VANAF 6 TOT MAX. 15 PERSONEN)

Al onze leergangen, trainingen en masterclasses zitten vol met uiteenlopende leermomenten.

We kunnen ons voorstellen dat een volledige leergang soms net niet helemaal past bij de behoefte die je in je organisatie of team hebt. Daarom bieden wij een á la carte mogelijkheid aan, waarbij je zelf kiest welke dagdelen je voor jouw organisatie of team nodig hebt. Op deze wijze kun je een geheel op jouw situatie toegesneden ontwikkelingstraject samenstellen uit onze modules. Stel zelf je incompany training samen:

1. ALGEMEEN

1.1	MIJN ORGANISATIE EEN SERVANT-LEADERSHIP ORGANISATIE? Aan de hand van een onderzoek toets je of de organisatie waarin je werkt een dienende organisatie is. We bespreken de betekenis van de uitslag en verkennen de mogelijkheden om daar te komen.	1 dagdeel
1.2	DILEMMA'S BIJ SERVANT-LEADERSHIP, EEN ORIËNTATIE De keus maken om binnen je organisatie te kiezen voor Servant-Leadership heeft talloze voordelen, maar ook consequenties. In deze module behandelen we de dilemma's die bij deze keuze komen kijken, zodat je goed van start kunt gaan.	1 dagdeel
1.3	SERVANT-LEADERSHIP ALS LEIDERSCHAPSFILOSOFIE Je verkrijgt inzicht in de filosofie van Servant-Leadership en de wijze waarop deze kan worden toegepast als basis van je eigen leiderschapsmodel.	1 dagdeel

2. DE 6 KARAKTERISTIEKEN VAN SERVANT-LEADERSHIP

2.1	DE 6 KARAKTERISTIEKEN VAN SERVANT-LEADERSHIP Een globale behandeling van de 6 karakteristieken en de werkwijze die erbij past. Inclusief oefening hoe je als organisatie, team of medewerker daarop scoort.	1 dagdeel
2.2	AUTHENTICITY Wat is authenticiteit en hoe verhoudt zich dat tot identiteit? Ben je authentiek en hoe kan je dat vaststellen? Een inleiding inclusief test.	1/2 dagdeel
2.3	COMPASSIONATE LOVE Wat is de diepere betekenis van Compassionate Love en hoe ziet dat er binnen een organisatie uit? Hou onvoorwaardelijk van jezelf en van anderen.	1/2 dagdeel
2.4	HUMBLENESS Wees moedig en bescheiden in je zijn en doen. Hoe werkt dat in een werkomgeving of in je relaties door?	1/2 dagdeel
2.5	EMPOWERMENT Hoe laat je jouw medewerkers floreren en hun talenten tot volle bloei komen? Hoe zorg je ervoor dat betekenisgeving van medewerkers door middel van empowerment werkzaam wordt?	1/2 dagdeel
2.6	PROVIDING DIRECTION Vooruit kunnen denken en richting kunnen geven waarin je de dromen van de ander verankerd in jouw dromen of de missie van de organisatie is belangrijk om een inspirerend leider te kunnen zijn. We kijken naar een model van verbinden en inspireren.	1/2 dagdeel
2.7	STEWARDSHIP Bouw aan betekenisvolle gemeenschappen en investeer duurzaam in mens, organisatie en samenleving. Dat is een zakelijk voorstel met een emotionele relevantie. De zorg voor onze aarde en alles wat daar leeft, komt exponentieel bij jou terug.	1/2 dagdeel

3. DE 10 GEDRAGSCOMPETENTIES VAN SERVANT-LEADERSHIP

3.1	DE 10 GEDRAGSCOMPETENTIES VAN SERVANT-LEADERSHIP Hoe vertaalt Servant-Leadership zich in gedrag? Een toelichting op de 10 gedragskenmerken van Servant-Leadership en de toepassing ervan. Inclusief oefening hoe een team en/of medewerkers daarop scoren.	1 dagdeel
3.2	LUISTEREN Openstaan voor wat er gezegd wordt of juist niet gezegd wordt. Leer vanuit de integriteit van goed en oordeelloos luisteren en ontdek hoe je dit kenmerk (verder) kunt ontwikkelen in jezelf.	1/2 dagdeel
3.3	EMPATHIE Het (h)erkennen van de unieke persoonlijkheid van ieder mens. Dat begint bij jezelf en vereist zelfreflectie en inzicht.	1/2 dagdeel
3.4	HELEND VERMOGEN Jezelf en anderen helpen in harmonie met je/ hun omgeving te leven. Dat begint met het bouwen van relaties.	1/2 dagdeel
3.5	ONTWIKKELEN Gerichtheid zijn op de groei van anderen en jezelf. Hoe doe je dat en hoe stimuleer je anderen zichzelf te ontwikkelen?	1/2 dagdeel
3.6	BOUWEN AAN GEMEENSCHAP We kunnen pas mens zijn in relatie tot andere mensen. Dat vereist inzicht in je eigen 'bagage' en dat van anderen. Hoe breng je mensen samen en hoe hou je ze samen?	1/2 dagdeel
3.7	BEWUSTZIJN Leer en ervaar hoe het is om zelfbewust en omgevingsbewust in het leven te staan. Ervaar de context van jouw bestaan dat bepalend is voor jouw gedrag.	1/2 dagdeel
3.8	OVERTUIGEN Hoe stimuleer en inspireer je mensen om mee te werken aan een gezamenlijk doel zonder hun eigen doelen op te geven? Daarin schuilt de kracht van ieder mens in relatie tot het team en de organisatie.	1/2 dagdeel
3.9	CONCEPTUALISEREN Leer het geheel te overzien, zonder de dagelijkse dingen te verwaarlozen. Alles, hoe klein ook, staat in verhouding tot iets groters.	1/2 dagdeel
3.10	VOORUITZIEN Leer inzicht te krijgen in de gevolgen op de langere termijn van je keuzes. Alles houdt verband met elkaar en is te koppelen aan iets anders.	1/2 dagdeel

4. DE 5 INTELLIGENTIENIVEAUS

4.1	KENNISMAKING MET DE 5 INTELLIGENTIENIVEAUS Een verkenning langs de 4 intelligentieniveaus (IQ, EQ, FQ, SQ en EcQ)	1 dagdeel
4.2	EQ: EMOTIONELE INTELLIGENTIE Ieder mens beschikt over emotionele intelligentie maar past dat niet altijd goed toe. Een verkenning langs de lijnen van emotie inclusief een aantal oefeningen voor meer balans.	1 dagdeel
4.3	FQ: FYSIEKE INTELLIGENTIE Een inzicht in het belang van een goede en gezonde fysieke intelligentie, inclusief test.	1 dagdeel
4.4	SQ: SPIRITUELE INTELLIGENTIE Wat is spirituele intelligentie en hoe verhoudt deze zich tot de andere intelligentieniveaus? Inclusief een aantal oefeningen op team- en medewerkersniveau.	1 dagdeel
4.5	EcQ: ECOLOGISCHE INTELLIGENTIE Deze nieuwste intelligentie is de intelligentie waarmee we in harmonie komen met onze fysieke omgeving en de leefwereld. Daarbij investeren we in mensen en leefwereld: milieu, betekenisvolle gemeenschappen, duurzaamheid, andersdenkenden en alles wat we niet van dichtbij kennen maar waar we toch deel van uitmaken of dat deel van ons uitmaakt. EcQ brengt alle intelligentieniveaus samen.	1 dagdeel

5. ORGANISATIE, ZELFSTURING EN EIGENAARSCHAP

5.1	CULTUUR & LEIDERSCHAP CYCLUS Om een gezonde, succesvolle en duurzame organisatie c.q. team te bouwen is de Cultuur & Leiderschap Cyclus een waardevol instrument bij de implementatie van Servant-Leadership. Leer gebruik te maken van dit instrument.	1 dagdeel
5.2	ZELFSTURING EN EIGENAARSCHAP Een module voor iedereen die zich wil verdiepen in zelfsturing en eigenaarschap. Wat komt erbij kijken en wat zijn de gevolgen van deze keuze voor je organisatie, je medewerkers en jezelf?	1 dagdeel
5.3	LEIDINGGEVEN AAN ZELFSTURING In deze module behandelen we de uitdagingen die op je pad komen wanneer je overgaat tot zelfsturing in je organisatie. Wat betekent zelfsturing voor jouw leiderschap? Wat zijn de 10 uitdagingen van zelfsturing?	1 dagdeel
5.4	DE OBI: ORGANISATIE BELEVING INVENTARISATIE Ben je benieuwd naar hoe medewerkers denken over het bedrijf, de cultuur en het gedrag van leidinggevendenden, een veranderingstraject of welk thema dan ook? Kies dan voor een Organisatie Beleving Inventarisatie (OBI). De OBI is een buitengewoon effectieve methode om te weten te komen wat er leeft in jouw organisatie. Met die kennis kun je gericht sturen. Dat leidt tot maximale slagkracht en effectiviteit. In deze module leer je de theorie en krijg je uitleg over het stappenplan.	1 dagdeel
5.5	DE LOGISCHE DENKNIVEAUS VAN ROBERT DILTS De logische ladder waarlangs verandering of transities het beste kunnen plaatsvinden. Hoe werkt dit en hoe kun je het zelf toepassen m.b.t. de alignment oefening? Inclusief cultuurbegeleidingsoverzicht die helder maakt wat voor effecten elke stap tot gevolg heeft.	2 dagdelen
5.6	CULTURAL DUE DILIGENCE Sta je op het punt om een ander bedrijf over te nemen of wil je participeren in een ander bedrijf met als doel om waarde te vermeerderen? Een Cultural Due Diligence onderzoekt de culturen van te fuseren of samenwerkende organisaties en inventariseert ook de stijl van leiderschap. Hoe verhoudt dit onderzoek zich tot de reguliere Due Diligence en welke methode wordt toegepast bij een Cultural Due Diligence?	1 dagdeel
5.7	SPIRAL DYNAMICS EN ZELFSTURING Welke accenten leg je binnen zelfsturing, passend bij de cultuur van je organisatie? De waardesystemen binnen je organisatie zijn cruciaal bij het bepalen van de mate van zelfsturing en het stappenplan dat je vervolgens uitrolt. Welke karakteristieken en gedragskenmerken van Servant-Leadership krijgen voorrang en welke laat je (nog) achterwege?	2 dagdelen

6. COMMUNICATIE, VERANDERING & (PERSOONLIJKE) ONTWIKKELING

6.1	PERSOONLIJKE WAARDEN INVENTARISATIE Ieder mens beschikt, bewust of onbewust over drijvende waarden waar hij of zij energie uit put. Dit hebben we niet altijd helder of we kennen ze slechts in algemene zin. Waarden vormen een belangrijk ijkpunt voor ons doen en laten en kunnen gebruikt worden als richtlijn voor ons leven. In deze modules gaan we op zoek naar die waarden en zetten deze in de Waardendriehoek waarmee we leren hoe waarden elkaar kunnen versterken of met elkaar kunnen conflicteren en wat dat voor effecten op ons gedrag heeft.	2 dagdelen
6.2	TEAM- OF ORGANISATIEWAARDEN INVENTARISATIE Gedrag binnen organisaties wordt bepaald door het waardensysteem van die organisatie of van het team waartoe je behoort. Zijn deze niet benoemd of niet bekend dan zijn er geen grenzen aan het gedrag dat we willen zien. In deze modules verkennen we deze waarden, normeren we deze en bespreken het gedrag dat we daarbij willen zien, alsook de wijze waarop we elkaar gaan aanspreken op dit gewenste gedrag.	2 dagdelen
6.3	SPIRAL DYNAMICS BASIS INCLUSIEF TEST Leer jouw wereldbeeld kennen, hoe kijk je en hoe denk je en waarom begrijpen we elkaar soms zo slecht? Hoe communiceer je met anderen, waar zitten je valkuilen vanuit jouw waardesysteem en hoe kun je overstijgend omgaan met complexe (maatschappelijke en bedrijfsmatige) situaties?	2 dagdelen
6.4	SPIRAL DYNAMICS EN SERVANT-LEADERSHIP (VERVOLG) Wat betekent jouw manier van kijken, voelen, denken en communiceren voor jouw leiderschap? Praktische oefeningen gericht op het herkennen van de diverse waardesystemen in complexe (werk) situaties.	2 dagdelen

6.5	COMMUNICATIENIVEAUS In deze module ontdek je de 8 communicatieniveaus en ontdek je waarom er zoveel 'langs elkaar heen' gepraat wordt en wat je daaraan kunt doen.	1 dagdeel
6.6	EMERGENCE DIALOGUE PROCESS Onze vergaderingen zitten boordevol met het geven van meningen, het recht van de sterkste kan soms overheersen. Hoe communiceer je vanuit je eigen ervaring en zonder dat je ego in de weg zit? Een introductie op een meer ego-loze communicatie op de werkvloer.	2 dagdelen
6.7	DE KUNST VAN VERBINDING EN VERBINDEN Een module over verbinding en hoe dit werkt binnen teams en organisaties. Onderzoek aan de hand van een oefening op welke gebieden je verbinding aangaat, op welke gebieden nog niet en hoe je optimale verbinding krijgt dat de samenwerking ten goede komt. De uitslag van deze oefening geeft een prachtig plan van aanpak.	1 dagdeel
6.8	INSPIREER ANDEREN MET JOUW VERHAAL/MISSIE Vooruitdenken en richting geven (provide direction) is een belangrijk kenmerk van Servant-Leadership. Jouw missie of droom kunnen overbrengen op anderen is dan ook een voorwaarde om anderen in beweging te krijgen. Hoe breng je vanuit storytelling en (public) speaking deze inspiratie over? Een interactieve module waarin oefenen centraal staat voor succesvol servant-leadership.	2 dagdelen
6.9	OMGAAN MET STRESSVOLLE SITUATIES Een module waarin je leert te communiceren in stressvolle en verbaal agressieve situaties. Wat doe je in dergelijke situaties en hoe versterk je jezelf en hoe buig je de situatie om naar een succesvolle situatie?	1 dagdeel
6.10	EMPOWERMENT MODULE Wat is empowerment en hoe pas je dat toe in je werk? Inclusief oefeningen van empowerment op organisatie, team- of individueel niveau.	1 dagdeel
6.11	MAAK HET GENIE IN JE WAKKER Een werkboek met daarin een 20-tal oefeningen die je helpen je verborgen talenten te ontdekken en te ontwikkelen. In deze workshop bespreken we het werkboek waarmee je dan zelf individueel, dan wel als team mee aan de slag kunt.	1 dagdeel
6.12	HERKEN JE ONTWIKKELINGSREMMERS Wat houdt je tegen in je ontwikkeling? Welke persoonlijke en collectieve conditioneringen houden je tegen en hebben je gevormd als mens? Hoe bevrijd je je van deze structuren? Hoe word je een krachtiger leider die met meer gemak keuzes kan maken?	1 dagdeel
6.13	GRIP OP TRANSITIES IN ORGANISATIES Hoe ondersteun je medewerkers tijdens ingrijpende veranderingen op het werk of in hun dagelijks leven? Maak kennis met de transitiecirkel en leer hoe je zelf als leider omgaat met (constante) verandering. Leer omgaan met verlieservaringen in transitieprocessen binnen organisaties.	1 dagdeel

7. GENDERGELIJKHEID IN BUSINESS

7.1	SEKSUELE MACHT EN MANIPULATIE OP DE WERKVLOER Hoe ga je om met manipulatie, seksuele intimidatie en waar komt dit gedrag vandaan? Een bevrijding voor vrouwen die leider zijn en hun leiderschap willen versterken op een positieve manier.	2 dagdelen
7.2	GENDER(R)EVOLUTIE Een introductie in de verschillen tussen mannen en vrouwen op de werkvloer. Doorbreek patronen als bijvoorbeeld onzekerheid, hardheid, roddelen of weerstanden door inzicht en herkenning van oude overlevingsmechanismen.	2 dagdelen
7.3	DE 9 ARCHETYPEN VOOR VROUWEN IN LEIDERSCHAP Voor vrouwen zijn er 9 archetypen die symbool staan voor de vorming van het gedrag dat ze in de loop van de eeuwen hebben ontwikkeld vanuit onze gezamenlijke culturele achtergrond. Hoe zit dat in de weg en welke nieuwe archetypen kun je naar voren halen om de oude overlevingsstructuren los te laten (en daarmee het aloude gedrag)?	1 dagdeel

8. VERDIEPING EN ZINGEVING

8.1	VISION QUEST Dwalen leidt tot inzicht. Dwalen, denken en zoeken naar tekenen uit de natuur zijn de belangrijkste elementen van de vision quest. Je gaat op pad met een actueel probleem en komt thuis met een oplossing of oplossingsbenadering.	1 dagdeel
8.2	STILTE EN DE KRACHT VAN LUISTEREN Durf jij stil te zijn? De kracht van stilte is dat je meer hoort en daardoor leert om goed te luisteren naar wat er om je heen gebeurt. We oefenen met eenvoudige meditatietechnieken die je terugbrengen bij nieuwe inspiratie. Belangrijk op het moment dat je in stressvolle situaties zit en ook je hoofd eens wilt leegmaken.	2 dagdelen
8.3	STRESS TE LIJF! Praktische oefeningen en nieuwe inzichten om stress voor te zijn of om stress te verminderen.	1 dagdeel
8.4	MEDITEREN IS NIET WAT JE DENKT! We hebben gemiddeld 70.000 gedachten per dag. We besteden relatief veel tijd aan het schoonhouden van ons fysieke lichaam, maar vergeten daarbij ons innerlijk lichaam, onze emoties en ons denken. We geloven daarbij dat we onze gedachten zijn. Doorzie hoe ons denken jouw dagelijks leven beïnvloedt en hoe je door meditatie steeds makkelijker de dag met een schone lei kunt beginnen, en meer ruimte hebt voor het begrijpen van complexe situaties.	2 dagdelen

9. DUURZAAMHEID

9.1	DUURZAAMHEID IN BEDRIJF Hoe kan je van betekenis zijn voor de maatschappij vanuit jouw organisatie? Hoe passen de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties daarbij?	1 dagdeel
-----	--	-----------

MEER INFORMATIE:

Een dagdeel is een ochtend van 09.00 tot 12.30 uur of een middag van 13.30 -17.00 uur.
Een half dagdeel bedraagt twee uur.

Heb je jouw training samengesteld uit deze modulen? Laat ons je wensen weten. We gaan graag met je in gesprek over het pakket dat bij jouw vraag past. Past jouw vraag niet binnen onze modulen? Dan kijken we uiteraard graag samen met jou wat we op maat kunnen aanbieden.

Versie 3- maart 2019

T 06 447 565 39
E info@servant-leadershipsolutions.nl
W www.servant-leadershipsolutions.nl